

Les thèmes suivants ont été traités :

1. FINANCES ET RH

a. Réformes en secondaire

M. le Proviseur a présenté quelques réformes en secondaire qui entreront en vigueur pour la prochaine année scolaire:

- Accompagnement personnalisé en 5^{ème}, 4^{ème} et 3^{ème}, ce qui complète ce qui existait en 6^{ème} et au lycée. Le lycée français le faisait depuis 2011 de manière expérimentale.
- *Enseignement Pratique Interdisciplinaire* : c'est une autre façon d'apprendre en construisant des projets multidisciplinaires et qui est en accord avec ce qui se fait déjà dans plusieurs classes du lycée mais avec un aspect plus formel, avec davantage de suivi du programme d'études et avec des évaluations.
- Évaluations selon des compétences acquises avec la possibilité de laisser les évaluations par notes.
- Les documents d'enseignement du plurilinguisme de l'AEFE et le résumé qui a été reçu pour la préparation de l'année scolaire prochaine recommandent d'introduire une quatrième langue en 5^{ème}. Il faut encore évaluer les possibilités financières de cette nouveauté.

b. Validation du Programme d'Enseignement de l'Histoire et la Géographie dominicaine

Ce programme qui a pour but de renforcer l'enseignement de l'Histoire et de la Géographie dominicaine aux élèves du lycée français est proposé par des membres du Conseil d'Établissement. Le programme envisage d'embaucher un consultant pour 2 mois qui définirait les termes et contenus du cours, en les adaptant aux méthodes d'enseignement du lycée. Le projet et les termes d'embauche proposés ont été discutés. Il a été approuvé de manière unanime le projet et un budget maximum de RDS\$ 100,000. Avec la présentation d'offres économiques fermes, le budget pourrait être changé.

c. Audit comptable

Le bureau de Montero y Asociados a envoyé une offre pour réaliser la cloture de l'année 2015. Cette offre a été acceptée mais une tentative de négociation sera menée.

d. Embauche d'avocats

Une liste opérationnelle des points à consulter avec un avocat a été envoyée et approuvée par courrier. Il reste à définir comment la consultation sera organisée. Les différentes propositions d'avocats seront révisées lors de la prochaine réunion du CAG.

La liste inclut des thèmes de travail (validation des différents contrats de travail, mise en conformité avec les lois locales, vérifications et conseils en matière de droit du travail, prévention des risques (départs en retraite – invalidité), conseil sur processus de régularisation et immigration / Ministère du Travail, représentation judiciaire) ; économiques (gestion des contrats de prestataires (appel d'offre en matière de construction, *igualas*, ruptures de contrat), vérifications et conseils sur l'évolution de la législation et impact sur notre Institution ; administratifs (finalisation de l'enregistrement de l'Association aux différents ministères, gestion de l'exonération de TVA, certification des actes, greffe de AG).

e. Résumé du rendez-vous avec l'AEFE

M. DEMOUY a tenu une réunion avec les représentants de l'AEFE pendant l'été 2015 à Paris.

L'AEFE propose que pour l'année 2019 l'accord financier avec le lycée soit de 40 – 60% Ils reconnaissent l'effort réalisé par le lycée français pour arriver à 50 – 50 cette année et disent qu'ils le prendront en considération.

f. Résumé du rendez-vous avec l'ANEFE (Association Nationale des Écoles Françaises de l'Étranger)

M. DEMOUY a aussi tenu une réunion avec des représentants de l'ANEFE pendant l'été 2015 à Paris.

Ils ont informé qu'un prêt en euros avec un taux d'intérêt bas serait possible pour le projet d'expansion du lycée. Un document devra être complété et ils conseillent de placer une seule demande. Ils suggèrent aussi de ne pas trop augmenter le quota à payer par les parents pour ne pas risquer la désertion de quelques familles.

g. Résumé de la rencontre avec les représentants du personnel

Dans la réunion, le cas d'une employée a été discuté.

Les représentants ont demandé une autorisation pour créer une association d'employés pour faciliter la communication.

Il a été décidé d'effectuer une réunion plénière dans laquelle le comité d'administration offrirait des informations directes à tous les intéressés.

2. INFRASTRUCTURE

a. Présentation du rapport d'OBINSA de vulnérabilité sismique

Les plans numériques et en papier ont été livrés à M. FINCHEIRA par OBINSA. En résumé, il y a beaucoup de renforcements structurels à réaliser dans plusieurs parties du bâtiment. Un budget des travaux/interventions leur a été demandé. D'autres budgets seront recherchés.

Resumen del Acta de la Reunión del Consejo de Administración y Gestión del Liceo Francés de Santo Domingo del 28 de enero de 2016

1. FINANZAS Y RRHH

a. Reformas en la secundaria

El Sr. Director presentó algunas de las reformas para la secundaria que entrarán en vigor el próximo año escolar:

- Acompañamiento personalizado en 5ème, 4ème y 3ème lo que completa lo que existía en 6ème y en el nivel del liceo. El Liceo Francés lo hacía desde 2011 de forma experimental.
- *Enseignement Pratique Interdisciplinaire*: es otra forma de aprender construyendo proyectos multidisciplinarios y que va en línea con lo que ya se hace en varias clases del colegio pero con un aspecto más formal, con más seguimiento del currículum y con evaluaciones.
- Evaluaciones según competencias adquiridas o no con la posibilidad de dejar las notas.
- Los documentos de enseñanza del plurilingüismo de l'AEFE y el resumen que se recibió para la preparación del próximo año escolar recomienda introducir un cuarto idioma en 5ème (7mo) para que todos los alumnos estudien un total de 4 idiomas. Aún hay que reflexionar sobre las posibilidades financieras de esta novedad.

b. Validación de la propuesta Programa Enseñanza de Historia y Geografía Dominicana

Este programa que tiene como fin reforzar la enseñanza de la Historia y Geografía dominicana a los alumnos del Liceo Francés es propuesto por el Consejo de Establecimiento. Este programa contempla la contratación de un consultor por 2 meses

que definiría los términos de esta enseñanza y los contenidos, adecuándolos a los métodos de enseñanza del Liceo. Se discutió el proyecto y los términos de contratación propuestos. Se aprobó de manera unánime el proyecto y se validó un presupuesto máximo de RD\$ 100,000. Eventualmente se pudiera volver a hablar del monto con la presentación de ofertas económicas firmes.

c. Auditor contable

La oficina de Montero y Asociados mandó una propuesta para realizar el cierre del año 2015 . Se vota a favor de esta propuesta después de un intento de negociación.

d. Contratación de abogados

Se envió por correo y se aprobó la lista de temas para los cuales se necesitaría asesoría legal. Aún queda por definir cómo se organizaría la consulta. En la próxima reunión del CAG se revisarán las diferentes propuestas.

La lista incluye temas laborales (validación de diferentes contratos de trabajo conforme a las leyes locales, verificaciones y consejos en temas de derecho laboral, prevención de riesgos, consejos sobre procesos de regularización en Migración / Ministerio de Trabajo, representación judicial); económicos (gestión de contratos de proveedores, verificación y consejos sobre la evolución de la legislación e impacto sobre el Liceo) y administrativos (completar el registro de la Asociación en diferentes Ministerios, gestión de exoneración del itbis, certificación de las actas, secretario de AG).

e. Resumen de la cita AEFÉ

El Sr. DEMOUY sostuvo una reunión con la AEFÉ durante el pasado verano en Paris. Ellos proponen que para el año 2019 se llegue a un acuerdo económico de 40 – 60% Ellos reconocen el esfuerzo realizado por el Liceo Francés de llegar a un 50 – 50 este año y dicen que lo tomarán en cuenta.

f. Resumen de la cita ANEFÉ (Association Nationale des Ecoles Françaises de l'Étranger)

El Sr. DEMOUY sostuvo una reunión con la ANEFÉ también durante el verano en Paris. Informaron que un préstamo en euros con una baja tasa de interés sería posible para el proyecto de extensión del Liceo. Se tendría que completar un documento y aconsejaron realizar una sola solicitud. También sugirieron que en el Business plan, no se subiera mucho las cuotas a pagar por los padres para no arriesgar la deserción de algunas familias.

g. Resumen del encuentro con representantes del personal

En la reunión se discutió el caso de una empleada.

Los representantes pidieron autorización para crear una asociación de empleados para facilitar la comunicación.

Se acordó realizar una reunión plenaria en la cual el comité de administración ofrecería información directa a todos los interesados.

2. INFRAESTRUCTURA

a. Presentación informe de OBINSA

Los planos tanto digitales como en papel fueron entregados al Sr. FINCHEIRA por OBINSA. En resumen, hay muchos refuerzos estructurales que realizar en todas partes del edificio por vulnerabilidad sísmica. Se les pidió un presupuesto para realizar dichos trabajos / intervenciones. Se buscará otros presupuestos para fines de comparación.