

Les thèmes suivants ont été traités :

1. FINANCES ET RH

a. Investissements pour l'année 2016

Les investissements suivants ont été validés:

- l'achat de matériaux informatiques pour un montant de RD\$ 2,170,000
- rénovation de matériaux informatiques pour un montant de RD\$ 1,090,000
- crédits et sorties pédagogiques pour un montant de RD\$ 2,504,000
- devis pour l'installation de la terre (électricité) pour un montant de RD\$ 1,046.234
- devis pour le maintien des espaces verts pour un montant de RD\$ 153,000 + RD\$ 65,500

b. Les conditions d'emploi pour le personnel local venu de France / Le recrutement

M. le Directeur de Primaire a informé que deux professeurs de Maternelle passeront le concours de l'Éducation Nationale de France et que les résultats arriveront tard (fin juin). Si les professeurs passent le concours, ils doivent passer une année en France et alors ne seront pas disponibles l'année scolaire suivante.

Le 15 mars il y aura une réunion de la commission consultative de recrutement comprenant la Direction du Lycée et les représentants du personnel. M. le Directeur de Primaire invite quelques membres du CAG à participer à la commission cette année.

Une maitresse se retire à la fin de cette année. Il y aurait donc 3 postes libres en Maternelle.

La prochaine réunion du CAG aura lieu le jeudi 17 mars et le sujet du recrutement de professeurs sera traité.

c. Inscriptions pour l'année scolaire 2016 – 2017

d. Réformes en secondaire

M. le Proviseur informe qu'une première réunion a eu lieu avec tous les professeurs pour réviser les réformes. Il n'y a pas eu de réunion spécifique avec les professeurs de langues.

e. L'embauche d'un cabinet d'avocats

Mme Auffant offre son aide pour le processus de sélection.

g. Révision des contrats locaux

Il y a une réunion avec les représentants du personnel lundi prochain.

Les 3 niveaux de salaire pour le personnel de service ont été validés:

- RD\$ 11,700 de base
- RD\$ 14,000 plus spécialisé
- RD\$ 17,000 chef d'équipe, spécialisé
- + RD\$ 2,000 de transport pour chaque niveau

h. Situation du personnel de service

Il y a 6 postes de libre. Trois employés ont commencé le jour de cette réunion. Il y a un total de 13 employés de service.

M. Peigney a élaboré un nouveau plan d'horaires pour avoir une présence continue au Lycée jusqu'à 20h.

2. INFRASTRUCTURE

a. Planification des travaux

Une liste des travaux d'infrastructure a été détaillée.

**Resumen del Acta de la Reunión del Consejo de Administración y Gestión del
Liceo Francés de Santo Domingo del 25 de febrero de 2016**

1. FINANZAS Y RRHH

a. Inversiones para el año 2016

Se procedió a la validación de las siguientes inversiones:

- la compra de materiales informáticos por un monto de RD\$ 2,170,000
- renovación de materiales informáticos por un monto de RD\$ 1,090,000
- créditos y salidas para fines pedagógicos por un monto de RD\$ 2,504,000
- presupuesto para la instalación de la Tierra por un monto de RD\$ 1,046,234
- presupuesto de mantenimiento de los espacios verdes por un monto de RD\$ 153,000 + RD\$ 65,500

b. Condiciones de empleo para personal local venido de Francia / reclutamiento

El Sr. Director de Primaria, procedió a informar que dos profesoras de Maternal pasarán el concurso para el título de la Educación Nacional de Francia y que se recibirán tarde las respuestas de los resultados de dicho concurso (para finales de junio). Si las profesoras pasan el concurso, deben de pasarse un año en Francia por lo que no se podrá contar con su presencia el próximo año escolar.

El 15 de marzo se reunirá la comisión consultiva de reclutamiento conformada por la Dirección del Liceo y representantes del personal. El Sr. Director de Primaria invita algunos miembros del CAG a la comisión de este año.

Una profesora se retira a final de este año. Se liberarían 3 puestos en Maternal.

El jueves 17 de marzo se hará la próxima reunión del CAG y se discutirá el tema de los reclutamientos.

c. Inscripciones para el año escolar 2016 – 2017

d. Reformas secundaria

El Sr. Director reporta que tuvo una primera reunión con todos los profesores para revisar las reformas pero que aún no se ha podido reunir con los profesores de idiomas.

e. Contratación de bufete de abogados

La Sra. Auffant se ofrece para ayudar en el proceso.

f. Revisión de contratos locales

El próximo lunes habrá reunión con los representantes del personal.

Se procedió a validar los 3 niveles de salario para el personal de servicio:

- RD\$ 11,700 básico
- RD\$ 14,000 más especializado
- RD\$ 17,000 jefe de equipo, especializado
- + RD\$ 2,000 de transporte para cada nivel

g. Situación del personal de servicio

Hay 6 puestos libres. Tres empleados empezaron el día de esta reunión. Son 13 empleados de servicio en total.

El Sr. Peigney elaboró un nuevo plan de horarios para tener presencia constante en el colegio hasta las 8pm.

2. INFRAESTRUCTURA

a. Planificación de los trabajos

Se detalló el listado de trabajos de infraestructura por realizar.