

Les thèmes suivants ont été traités :

1. Communication

a. Evaluation de la proposition du Conseil d'Établissement sur la collaboration avec le comité de Communication du CAG

La proposition d'ouvrir le groupe de communication du CAG pour recevoir l'appui de quelques parents volontaires a été discutée. Un courrier sera envoyé en réponse.

b. Prochain numéro du bulletin d'information du CAG

2. Finances et RH

a. Rapport du Proviseur

- Nouvelles informations de l'AEFE par rapport au futur des postes d'expatriés

Dans un séminaire de l'AEFE il a été proposé de supprimer un poste d'expatrié au secondaire et de transformer un autre poste en un poste avec une mission de formation vers les lycées de la Zone.

- Avancées sur les réformes du secondaire

Il y a eu des progrès dans l'application de la réforme pour 2016 mais pas sur l'enseignement des langues.

- Inspectrice en classe de mathématiques

Une inspectrice a visité le Lycée pour observer les classes des 2 professeurs de mathématiques. Tout s'est bien passé.

b. Rapport sur l'exécution du budget

Le rapport sur l'exécution du budget à ce jour a été présenté.

c. Rapport du Conseil d'Orientation Stratégique (COS)

Le travail du COS est nécessaire pour reprendre le projet d'extension. Ce travail de projection des recettes/dépenses à 15 ans selon différentes hypothèses d'évolution des effectifs, la masse salariale, la participation de l'AEFE est ce qui permettra de déterminer si le Lycée devra s'orienter vers 2 ou 3 classes par niveau.

d. Révision des contrats locaux

Dans la réunion avec les représentants du personnel, il a été proposé de définir les contrats de 40 heures avec 6 semaines de vacances. Cette proposition ayant été immédiatement rejetée, les négociations continuent.

Dans la prochaine réunion du 4 avril avec les représentants, un programme de service minimal par catégorie selon les exigences du CAG sera présenté.

Pour les vacances d'été, il est proposé que le personnel reste deux semaines après la fin des classes et commence deux semaines avant la rentrée des classes.

Pour les autres vacances : Toussaint, Février, Pâques, il est proposé que le personnel reste deux ou trois jours après le dernier jour de classes.

Il a été décidé d'établir un calendrier de travail/de vacances pour la prochaine année scolaire.

e. Réunion de recrutement / validation du CCPL (recrutement local)

La proposition de classification des candidats est validée.

f. Cas d'une employée

3. INFRASTRUCTURE

a. Planification des travaux et direction du groupe d'infrastructure

Il a été sollicité auprès de l'intendant les budgets de réalisation de plusieurs travaux d'infrastructure nécessaires.

b. OBINSA

Il a été accordé de payer approximativement US\$ 3,000 + itbis à OBINSA pour le travail géotechnique effectué.

**Resumen de la Acta de la Reunión del Consejo de Administración y Gestión del
Liceo Francés de Santo Domingo del 17 de marzo de 2016**

1. Comunicación

a. Evaluación de la propuesta del Consejo de Establecimiento sobre apoyar la comisión de Comunicación

Se discutió la propuesta del Consejo de Establecimiento de abrir la comisión de Comunicación del CAG para recibir apoyo de algunos padres voluntarios. Se decidió preparar un correo en respuesta.

b. Próximo boletín informativo

2. FINANZAS Y RRHH

a. Informe Director

- Informaciones nuevas de la AEFE con relación al futuro de los puestos de expatriados

En un seminario de la AEFE se propuso suprimir un puesto de expatriado de la secundaria y transformar otro puesto en uno con misión de formaciones hacia los liceos de la Zona.

- Avances sobre el punto de las reformas en secundaria

Se avanza en la aplicación de la reforma para el 2016. No se ha avanzado sobre el punto de la enseñanza de los idiomas.

- Inspectora para la clase de matemáticas

Una inspectora visitó el Liceo para observar las clases de los 2 profesores de matemáticas. Todo fue bien.

b. Informe sobre ejecución del presupuesto

Se presentó el informe sobre la ejecución del presupuesto hasta la fecha.

c. Informe sobre el trabajo del COS (Consejo de Orientación Estratégico)

Aún se está trabajando en el COS que es necesario para retomar el proyecto de extensión. Este trabajo de proyección de ingresos/gastos a 15 años según diferentes hipótesis de evolución de los efectivos, la masa salarial, la participación de la AEFE es lo que permitirá determinar si el Liceo deberá orientarse hacia 2 o 3 clases por nivel.

d. Revisión de contratos locales

En la reunión con los representantes del personal, se propuso definir contratos a 40 horas anualizados con 6 semanas de vacaciones. Esta propuesta fue inmediatamente rechazada por lo que permanecen las negociaciones.

En la próxima reunión con los representantes del 4 de abril, se presentará un programa de servicio mínimo por categoría según las exigencias del CAG.

Para las vacaciones de verano, se propone que el personal se quede dos semanas después del fin de clases y que inicie dos semanas antes del próximo período de clases.

Para las demás vacaciones: Toussaint, Février, Paques, se propone que se queden dos o tres días después del último día de clases.

Se decidió establecer un calendario laboral / de vacaciones para el próximo año escolar.

e. Reunión reclutamiento / validación del CCPL (reclutamiento local)

Se validó la propuesta de clasificación de los candidatos.

f. Contratación de un abogado

Se recordó la lista de temas para la licitación.

g. Caso de una empleada

3. INFRAESTRUCTURA

a. Planificación de los trabajos y dirección del grupo infraestructura

Se ha solicitado al intendente presupuestos para la realización de varios trabajos de infraestructura necesarios.

b. OBINSA

Se validó pagar el monto de aproximadamente US\$ 3,000 + itbis a OBINSA por el trabajo geotécnico realizado.