

**Les thèmes suivants ont été traités :**

**1. COMMUNICATION**

**a. Bulletin d'information**

L'importance d'élaborer et de diffuser le prochain bulletin d'information pour les familles a été discutée. Les points du bulletin seront:

- décisions prises à l'AGE
- information sur le fonctionnement associatif du Lycée.

L'objectif est aussi de motiver les parents à assister à la prochaine AG et de participer aux élections.

Le 16 octobre est la date limite pour les élections du Conseil d'École et d'Établissement.

**b. Réunion nouveaux parents**

Une réunion d'information pour parents a été fixée pour le **vendredi 2 octobre à 12.30pm** dans la Salle Polyvalente sans la présence de la Direction.

Une réunion de travail a été fixé pour le mardi 22 octobre à midi pour préparer le bulletin d'information et la réunion de parents.

**2. FINANCES**

**a. Modifications de la convention de partenariat AEFÉ / Association LFSd Inc.**

Les divers points à modifier dans la nouvelle convention ont été discutés. Le processus décisionnel est actuellement très complexe et une simplification est suggérée.

Les articles 13, 14 et 15 de la convention ont été révisés. Ces modifications se soumettront à l'AEFE pour son approbation et ainsi voter.

## **b. Impayés**

**Il a été approuvé la contractation d'un cabinet d'avocats pour donner suivi aux impayés mais comme dernier recours. Tous les membres présents ont été d'accord.**

**Il a été validé les dossiers qui passeront à recouvrement et ceux qui passeront en pertes et profits.**

**En outre, il y a eu une réflexion sur la modification du système actuel de pénalités qui n'est pas fonctionnel. Il a été proposé et validé le processus suivant :**

- 1er mois de retard: appel / avertissement**
- 2ème mois: 10% de frais de dossiers à 60 jours**
- à partir du 3ème mois: 1.5% de pénalité sur la dette**

Il a été souligné l'importance de garder le processus interne actuel et envoyer à recouvrement comme dernier recours. Dès que le dossier est livré aux avocats, il est important de ne pas avoir de contact avec les parents pour ne pas créer de situations confuses. Chaque cas serait analysé de manière individuelle et il n'y aura pas d'automatismes.

## **c. Recrutements / mouvements / départs : perspectives 2015-2016**

- Intendance

Il a été discuté le besoin de restructurer le poste avec une révision du salaire.

Il y a beaucoup d'insuffisance dans le département maintenance puisque certains ne travaillent pas et sont seulement dans l'attente de leurs chèques. Ce point sera examiné davantage dans le groupe de travail RRHH.

**Le grand dévouement de l'intendant avec son travail a été reconnu alors une prime a été approuvée comme remerciement.**

- Professeur d'espagnol / assistante / surveillants
- Remplaçant Valentin

## **d. Grilles salariales : projet de simplification**

Ce point sera discuté davantage dans le groupe de travail RRHH.

## **e. Budget 2016 et évolution de taux de participation**

M. le Proviseur a reçu un appel de l'AEFE avec 2 nouvelles.

D'une part ils sont prêts à renouveler les 2 postes d'expatriés qui arrivent à leur fin l'année prochaine.

D'autre part, ils montent le taux de participation du Lycée de 2% à partir de janvier 2016 en passant de 48% à 50%. Il a été rappelé que la moyenne mondiale est de 60% et celui de la zone de d'Amérique Centrale est de 50%. L'objectif de l'AEFE est d'arriver à 60% dans la zone pour l'année 2019.

---

### **Resumen del Acta de la Reunión del Consejo de Administración y Gestión del Liceo Francés de Santo Domingo del 22 de enero de 2015**

#### **Los siguientes temas fueron tratados:**

#### **1. COMUNICACION**

##### **a. Boletín informativo**

Se discutió la importancia de elaborar y difundir pronto el próximo boletín informativo para familias con:

- las minutas de la AG
- información sobre el funcionamiento asociativo del Liceo.

También se quiere motivar a los padres a asistir la próxima AG y participar en las elecciones.

El 16 de octubre es la fecha límite para las elecciones del consejo de escuela y de establecimiento.

##### **b. Reunión nuevos padres**

Se pautó una reunión informativa para padres el **viernes 2 de octubre a las 12.30pm** en la Sala Polivalente sin la presencia de la Dirección.

Se pautó una reunión de trabajo el martes 22 de octubre a las 12 para darle forma a este boletín y la reunión de padres.

## **2. FINANZAS**

### **a. Modificaciones de la convención entre AEFE / Association LFSD Inc.**

Se discutieron los diferentes puntos a modificar en la nueva convención. El proceso de decisiones es actualmente muy complejo y se sugiere simplificar.

Se revisaron los artículos 13, 14 y 15 de la convención. Estas modificaciones se someterán a la AEFE para su aprobación y así votar.

### **b. Impagados**

**Se aprobó la contratación de un bufete de abogados para darle seguimiento a los impagados pero como último recurso. Todos los miembros presentes estuvieron de acuerdo.**

**Se procedió a validar los expedientes que se pasarán a legal y los que se pasarán a pérdidas (castigar).**

**Además, se abrió la reflexión para modificar el sistema actual de penalidades que no es funcional. Se propuso y se validó el siguiente proceso:**

- 1er mes de retraso: aviso / advertencia**
- 2do mes: 10% de penalidad sobre la deuda, pagables a 60 días**
- a partir del 3er mes: 1.5% de penalidad sobre la deuda**

Se reiteró la importancia de seguir con el proceso interno que se realiza y sólo mandar a cobro legal como último recurso. Desde que el expediente es entregado a los abogados, es importante no tener más contacto con los padres para no crear situaciones confusas. Se hizo hincapié sobre el hecho de que cada caso se analizaría de forma individual y que no habrán automatismos.

### **c. Reclutamientos / movimientos / salidas: perspectivas 2015-2016**

- Puesto de intendente

Se habló de la necesidad de reestructurar el puesto junto con una revisión del salario. Hay mucha deficiencia en el área de limpieza y mantenimiento ya que algunos no trabajan y están sólo a la espera de sus cheques. Este punto se discutirá en más detalle en el grupo de trabajo RRHH.

**Se reconoció la gran dedicación del intendente con su trabajo y para este fin se aprobó una prima como agradecimiento.**

- Profesora español / asistente / supervisor
- Reemplazo Valentín por Nova

**d. Tablas salariales : proyecto de simplificación**

Este punto se discutirá en la comisión RRHH.

**e. Presupuesto 2016 y evolución de la tasa de participación**

El Sr. Proviseur recibió una llamada de la AEFÉ con 2 noticias.

Por una parte están dispuestos a renovar los 2 puestos de expatriados que llegan a su fin el próximo año.

Por otro lado, están subiendo la tasa de participación del Liceo de 2% a partir de enero 2016 pasando de un 48% a un 50%. Se recordó que la media mundial es de 60% y el de la zona de Centro América es de 50%. El objetivo de la AEFÉ es de llegar a un 60% en la zona para el año 2019.